

Kodeks ponašanja za dobavljače HeidelbergCementa

siječanj 2022

Naše poslovne aktivnosti u principu podliježu odgovarajućim nacionalnim zakonima i podzakonskim propisima koji se odnose na zaštitu okoliša, sigurnost proizvoda i pitanja socijalne zaštite. Prije svega, politika HeidelbergCementa je da službeno traži od svih svojih dobavljača da poštuju principe sadržane u Kodeksu ponašanja za dobavljače i da usvoje prakse koje su u skladu s tim principima.

Kodeks ponašanja za dobavljače, kojim se nadograđuje HeidelbergCementov Kodeks poslovnog ponašanja, traži da se u našem lancu nabave poštuju međunarodni standard društvene odgovornosti SA 8000, ekološki standard ISO 14001, njemački Zakon o korporativnoj dužnoj pažnji u lancu nabave i osnovni radni standardi¹ Međunarodne organizacije rada (ILO).

HeidelbergCement cijeni blisku i produktivnu suradnju sa svojim dobavljačima. Ovaj Kodeks ponašanja za dobavljače predstavlja temelj za sve ugovorne odnose grupacije HeidelbergCement. Stoga su se svi dobavljači dužni pridržavati ovog Kodeksa ponašanja za dobavljače. Nadalje, dobavljači su obavezni preuzeti odgovornosti i da i sami od svojih direktnih dobavljača zahtijevaju pridržavanje ovih principa i da s dužnom pažnjom provjeravaju pridržavanje ovih principa u svom lancu opskrbe.

Radni uvjeti/Rad

1. Dobavljači ne smiju koristiti dječji rad ni u kojoj fazi svog poslovanja. Dobavljači su obavezni poštivati preporuku o najnižoj starosnoj dobi za zapošljavanje iz konvencija Međunarodne organizacije rada i obavezni su se pridržavati Konvencije o najgorim oblicima dječjeg rada Međunarodne organizacije rada.
2. Plaće i doprinosi moraju biti u skladu s osnovnim principima koji se odnose na minimalnu plaću, radno vrijeme, prekovremeni rad i zakonom propisane doprinose.
3. Ne smije se koristiti nikakav vid prisilnog niti obaveznog rada koji je definiran Konvencijom o prisilnom radu Međunarodne organizacije rada, što uključuje prisilan prekovremeni rad, dužničko ropstvo, trgovinu ljudima, ropstvo i prisilan rad u zatvorima i zaposlenicima mora biti dozvoljeno da napuste posao uz razuman otkazni rok.
4. Dobavljači su obavezni poštivati pravo zaposlenika na slobodu udruživanja i priznati prava zaposlenika na kolektivno pregovaranje, ako je to dopušteno zakonom.
5. Dobavljači su obavezni radnicima osigurati sigurne i zdrave radne uvjete koji zadovoljavaju ili premašuju važeće standarde zaštite na radu. To uključuje pridržavanje svih važećih zakona i podzakonskih akata zemlje i posjedovanje potrebnih dozvola, dopuštenja i odobrenja. Dobavljači moraju imati uspostavljene odgovarajuće procedure, kao i sigurnosnu infrastrukturu i opremu i trebaju kontinuirano unaprijediti djelotvornost mjera zaštite zdravlja i sigurnosti.

Standardi zaštite okoliša

1. Dobavljači su obavezni u svom poslovanju pridržavati se svih važećih zakona i podzakonskih propisa predmetne zemlje, uz dužnu pažnju i brigu za okoliš i ljude. Obavezno je sistematsko upravljanje utjecajima na okoliš u pogledu emisija, energije, vode, otpada i biološke raznolikosti, bez ograničenja na nabrojano. Dobavljači su obavezni izbjegnuti, umanjiti ili nadomjestiti utjecaje, uključujući utjecaje na okoliš kojima se uskraćuje pristup hrani, pitkoj vodi i sanitarnim objektima ili koji su štetni po ljudsko zdravlje. Pored toga, dobavljači moraju imati uspostavljene odgovarajuće okolišne procedure i kontinuirano unaprijediti njihovu djelotvornost.
2. Dobavljači su obavezni promicati sigurnu i ekološki prihvatljivu nabavu, proizvodnju, transport, distribuciju, upotrebu i odlaganje svojih proizvoda i usluga.
3. Dobavljač je obavezan poštivati sva primjenjiva lokalna, nacionalna i međunarodna prava na zemlju, vodu i resurse. Nezakonite, prisilne deložacije nisu dozvoljene.
4. Ako poslovanje dobavljača uključuje:
 - a) živu i živine spojeve, proizvode kojima je dodana živa ili otpad koji sadržava živu, dobavljači su obavezni poštivati Mianmatsku konvenciju o živi;
 - b) kemikalije i kemijski otpad i zalihe, dobavljači su obavezni poštivati Stockholmsku konvenciju o postojanim onečišćujućim organskim tvarima;
 - c) opasne i druge otpadne terete koji su definirani Bazelskom konvencijom o kontroli prekograničnog kretanja opasnog otpada i njegovom zbrinjavanju, dobavljači su obavezni poštivati član 4 (2), (5) i (8) te Konvencije.

¹ Više informacija na [Conventions and Recommendations \(ilo.org\)](https://www.ilo.org/)

Chairman of the Supervisory Board
Fritz-Jürgen Heckmann

Managing Board

Dr. Dominik von Achten (Chairman),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz
Jon Morrish, Chris Ward

HeidelbergCement AG

Corporate seat
Heidelberg

Register court
Mannheim
HRB Nr. 330082

Banking account

Commerzbank Heidelberg
IBAN: DE97 6724 0039 0191 3003 00
BIC: COBADEFF672

Poslovna etika

1. Poslovanje se mora voditi s integritetom. Zaposlenicima HeidelbergCementa ili trećih strana ne smiju se davati niti nuditi novac, usluge, pokloni, ugošćavanje ili druge vrste koristi, s namjerom da se utječe na to kako oni obavljaju svoje dužnosti. Isto tako, HeidelbergCement ne smije dobavljačima davati niti nuditi novac, usluge, poklone, ugošćavanje ili druge vrste koristi, s namjerom da utječe na način na koji oni obavljaju svoje dužnosti.
2. U slučaju da dobavljači angažiraju privatne ili javne pružatelje zaštitarskih usluga, moraju ih ispravno uputiti i nadzirati da bi se izbjeglo svako nezakonito korištenje sile ili represija.
3. Moraju se poštivati međunarodno priznata ljudska prava i dobavljač ne smije sudjelovati ni u kakvom kršenju ljudskih prava. Neprihvatljiv je svaki oblik uznemiravanja i diskriminacije zaposlenika, prema definiciji iz Konvencije o nasilju i uznemiravanju Međunarodne organizacije rada i Konvencije o diskriminaciji Međunarodne organizacije rada, u postupanju u radnim odnosima (uključujući zapošljavanje, promaknuće i otpuštanje). To uključuje, ali nije ograničeno na takvo postupanje na osnovu spola, etničkog porijekla, boje kože, vjeroispovijesti, seksualne orijentacije, invaliditeta ili starosne dobi.

Osiguranje poštivanja ovih principa je dugoročan proces koji uključuje učenje i razvoj. HeidelbergCement je prema zakonu obavezan provoditi redovne procjene rizika, na različite načine. U slučaju da se utvrdi postojanje rizika kod nekog dobavljača, taj dobavljač je suglasan s tim da HeidelbergCement ili osobe koje HeidelbergCement ovlasti imaju pravo utvrditi plan djelovanja koji sadrži različite mjere koje uključuju, ali se ne ograničavaju na samoprocjene, obuke i revizije tog dobavljača da bi se osiguralo pridržavanje ovdje navedenih principa i ublažili uočeni rizici. HeidelbergCement će zajedno sa svojim dobavljačima raditi na tome da se ti principi poštuju, ali zadržava pravo da prekine suradnju s dobavljačem ako propadnu svi napori da se otkloni uočena nepravilnost u odnosu na ovaj Kodeks ponašanja za dobavljače.

Ponašanje koje nije u skladu s važećim zakonom ili internim propisima HeidelbergCementa, dobavljači mogu prijaviti putem naše dežurne linije "SpeakUp": <https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>

René Aldach
Member of the Managing Board
Rene.Aldach@heidelbergcement.com

Dr. Ines Ploss
CPO, Director Group Procurement
Ines.Ploss@heidelbergcement.com

Chairman of the Supervisory Board
Fritz-Jürgen Heckmann

Managing Board

Dr. Dominik von Achten (Chairman),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm; Dennis Lentz
Jon Morrish, Chris Ward

HeidelbergCement AG
Corporate seat
Heidelberg
Register court
Mannheim
HRB Nr. 330082

Banking account
Commerzbank Heidelberg
IBAN: DE97 6724 0039 0191 3003 00
BIC: COBADEFF672